**Orientações para apresentação no Painel do**

**XVII Encontro Nacional do Setor das IEES e IMES do ANDES-SN**

|  |
| --- |
| **Eixo 1 – Condições de Trabalho** |
| * **Trabalho Docente** |
| Dispositivos de vigilância e controle |
| Casos de adoecimento docente no ambiente de trabalho |
| * **Carreira** |
| Situação do Plano de Cargos e Carreiras |
| Situação da regularidade dos processos de progressão e promoção |
| Situação da Dedicação Exclusiva |
| * **Salário** |
| Regularidade no pagamento dos salários/13º salário na universidade |
| Nível de perdas salariais acumuladas do(a)s docentes da universidade |
| **Eixo 2 – Seguridade Social** |
| * **Previdência** |
| Situação atual da Previdência: pública ou complementar |
| Percentual atual da contribuição para a previdência: servidore(a)s e estado |
| * **Assistência à Saúde** |
| Situação atual do Plano de Assistência à Saúde |
| **Eixo 3 – Política de Educação Superior** |
| * **Graduação e Pós-Graduação** |
| Situação geral e do avanço da graduação na modalidade à distância |
| Situação geral e do avanço da pós-graduação à distância e paga |
| * **Concurso Público** |
| Situação geral e *Déficit* de vagas para professor(a) efetivo(a) |
| * **Financiamento** |
| Nível de cortes em custeio e capital na universidade |
| Volume anual de repasse de verbas pelo governo para a universidade |
| * **Democracia Universitária** |
| Processo Estatuinte |
| Forma de eleição para a reitoria |
| Forma de participação da comunidade universitária nas eleições |
| **Eixo 4 – Movimento Docente** |
| * **Mobilizações e Greves** |
| Situação da Greve e das Mobilizações na universidade |
| * **Assédio e Criminalização** |
| Casos de assédio moral, sexual, racismo e criminalização |
| * **Negociação com o Governo** |
| Negociação com o governo |
| Pauta de negociação |
| **Eixo 5 - Outras** |
| * **Secretaria do governo em que a universidade está vinculada** |
| * **Destacar outras questões que desejarem acrescentar** |
| * **Destacar as questões que exigem *imediato* enfrentamento por parte do Sindicato** |